

Le CMMI (Capability Maturity Model Integration): Un outil pour l'Amélioration de la R&D dans les Entreprises

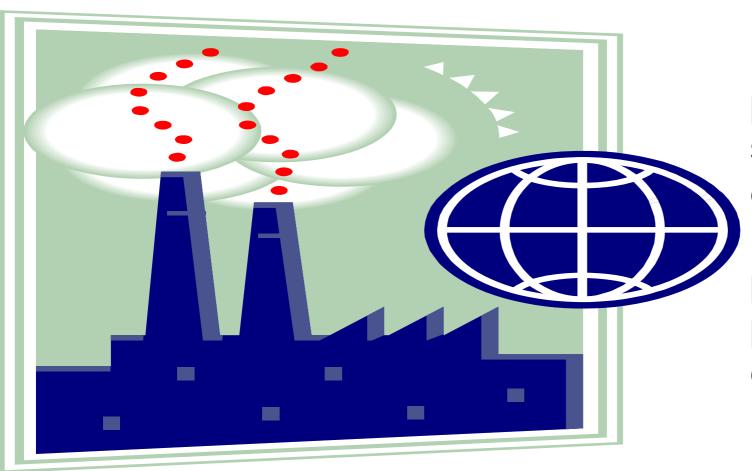


Enjeux





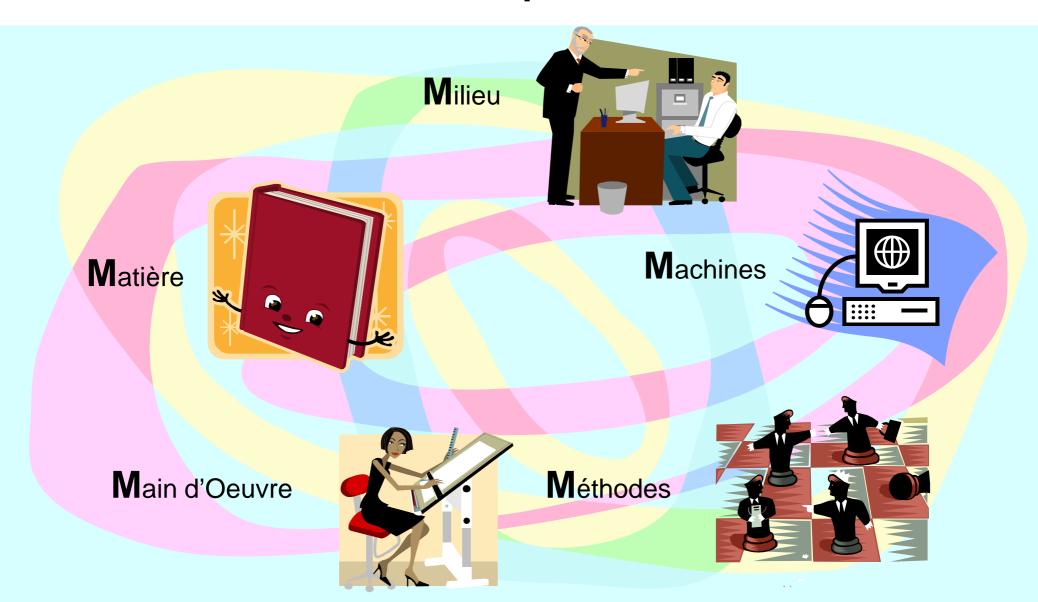
C'est un fait établi que ...



La qualité d'un produit ou d'un service dépend grandement de la qualité du processus utilisé pour le mettre en oeuvre.



Les 5 M pour la R&D





Le CMMI:

Modèle d'Amélioration

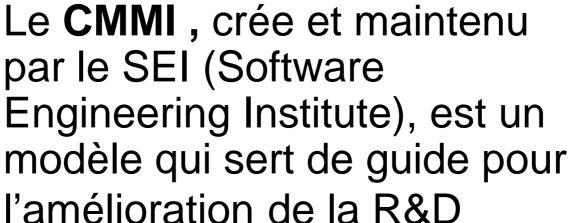


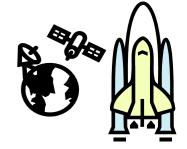














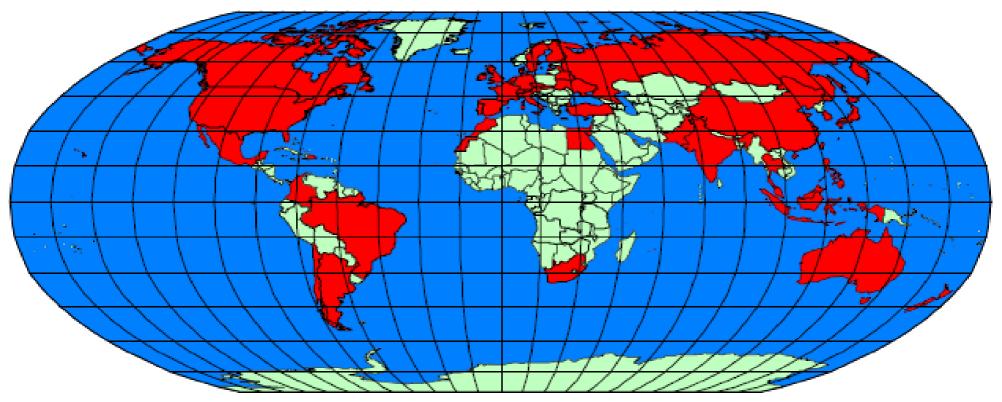








Utilisation du CMMI dans le Monde



Les nombres indiquent le nombre d'évaluations réalisées à ce jour. Les pays non listés ont réalisé moins de 10 évaluations.

Chiffres Septembre

2006

(Source SEI)

États-unis : 598

Inde: 177

Chine: 158

Japan : 155

France: 65

Royaume Uni: 42

Brésil : 39

Taïwan: 31

Allemagne: 28

Espagne: 25

Canada: 18

Malaisie: 15



Constituants du CMMI

Category	Process Area			
Process	Organizational Process Focus	OPF		
Management	Organizational Process Definition	OPD		
	Organizational Training	TO		
	Organizational Process Performance	OPP		
	Organizational Innovation and Deployment	OID		
Project	Project Planning	PP		
Management	Project Monitoring and Control	PMC		
_	Supplier Agreement Management	SAM		
	Integrated Project Management	IPM		
	Risk Management	RSKM		
	Quantitative Project Management	QPM		
Engineering	Requirements Management	REQM		
	Requirements Development	RD		
	Technical Solution	TS		
	Product Integration	PI		
	Verification	VER		
	Validation	VAL		
Support	Configuration Management	CM		
	Process and Product Quality Assurance	PPQA		
	Measurement and Analysis	MA		
	Decision Analysis and Resolution	DAR		
	Causal Analysis and Resolution	CAR		

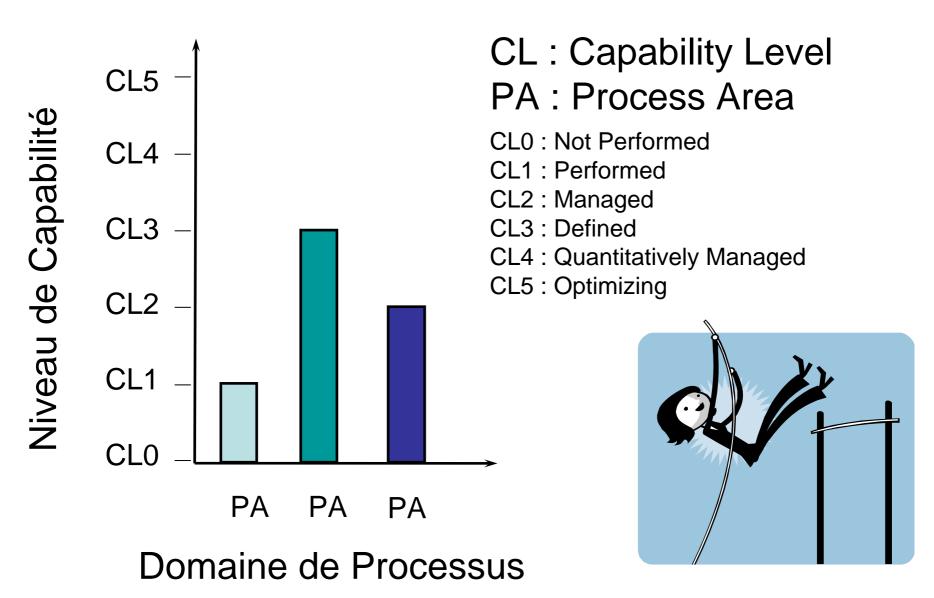
Au total, 22 domaines de processus couvrant les activités:

- Ingénierie
- Support
- Gestion de projet
- Gestion de processus

Chaque domaine de processus est un recueil de bonnes pratiques hiérarchisées selon des niveaux de "capabilité" (terme technique désignant l'aptitude d'un processus).



Niveaux de Capabilité





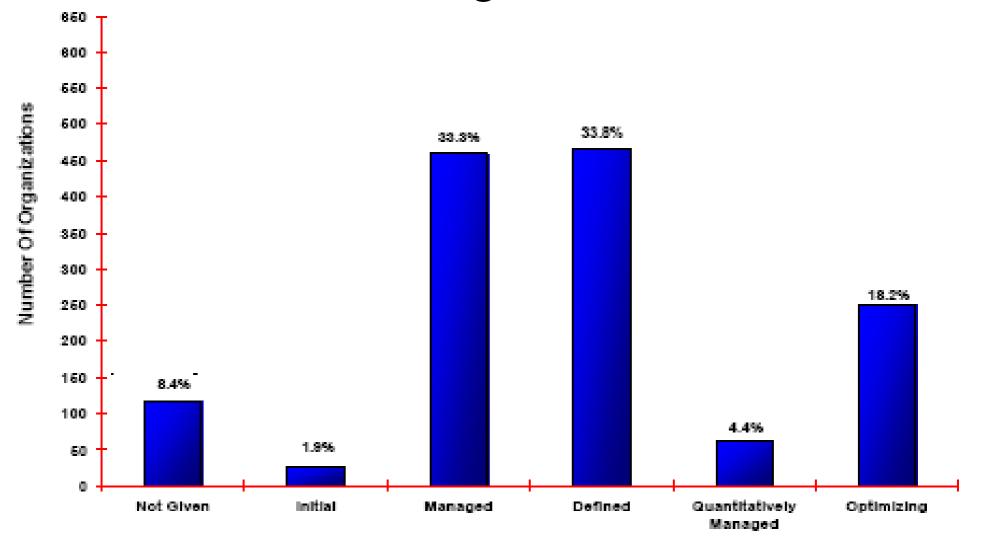
Niveaux de Maturité

Maturity Level	Focus	Process Areas			CL3
5 Optimizing	Continuous Process	Organizational Innovation and Deployment	OPF		
	Improvement	Causal Analysis and resolution	CAR		
4 Quantitatively	Quantitative	Organizational Process Performance	OPP		
Managed	Management	Quantitative Project Management	QPM		
3 Defined	Process	Requirements Development	RD		
	Standardization	Technical Solution	TS		
		Product Integration	PI		
		Verification	VER		
		Validation	VAL		
		Organizational Process Focus	OPF		
		Organizational Process Definition	OPD		
		Organizational Training	OT.		
		Integrated Project Management	IPM		
		Risk Management	RSKM		
		Decision Analysis and Resolution	DAR		
2 Managed	Basic Project	Requirements Management	REQM		
	Management	Project Planning	PP		
		Project Monitoring and Control	PMC		
		Supplier Agreement Management	SAM		
		Measurement and Analysis	MA		
		Configuration Management	CM		
		Process and Product Quality Assurance	PPQA		
1 Initial					





Profil de Maturité des Organisations



Based on most recent appraisal of 1,377 organizations



Comment Utiliser le Modèle CMMI ?

Si tu ne sais pas où tu te trouves, une carte ne t'aideras pas, et ...





...si tu ne sais pas où tu veux aller, la carte ne t'aidera pas non plus.



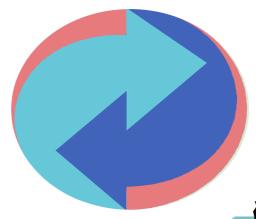
Cycle d'Amélioration

Objectifs









Plan



Exécution





Facteurs Déterminants de Succès

• Forte implication de la direction



 Vision partagée de la nécessité de conduire le changement

changement



Autres Facteurs de Succès

Effort soutenu et continu



Coaching





Mesure

Communication





Bénéfices Attendus en Quelques Chiffres ...

Performance Category	Median Improvement	Number of Data Points	Lowest Improvement	Highest Improvement
Cost	34%	29	3%	87%
Schedule	50%	22	2%	95%
Productivity	61%	20	11%	329%
Quality	48%	34	2%	132%
Customer Satisfaction	14%	7	-4%	55%
Return on Investment	4.0 : 1	22	1.7 : 1	27.7 : 1

Note: The performance results in this table express change over varying periods of time.

(Août 2006, source SEI)



Mise en Œuvre dans les PME/PMI

Atouts

- Pyramide hiérarchique réduite
- Implication de tous plus facile
- Dynamique de changement plus grande
- Possibilité de mettre en œuvre des solution peu onéreuses en terme d'infrastructure

Contraintes

Coûts fixes plus importants

